

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO À
COMUNIDADE EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO,
NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 13/09/2024, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Serviço à Comunidade, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 578/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **TS/22/SC/2024**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Apoio à coordenação do Serviço de Extensão à Comunidade no planeamento e execução de eventos e projetos com impacto na comunidade, garantindo a entrega de experiências impactantes para os participantes, bem como, resultados de elevado impacto para a escola;
- Prestar assessoria técnico-científica para criação de projetos de intervenção comunitária;
- Desenvolver protocolo específico para abertura de uma nova consulta de nutrição e ser responsável pela atividade clínica relacionada com a mesma;
- Apoiar na gestão operacional do Kitchen Lab (Laboratório de investigação alimentar), sendo responsável pela supervisão do espaço em eventos externos, gestão de stocks, inventário e articulação com demais departamentos da faculdade para pedidos de limpeza, em estreita articulação com a Coordenação e Gestora do espaço;
- Desenvolver uma presença online da Comunidade NMS, com criação de rúbricas que projetem a marca NMS para o exterior.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Ciências da Nutrição;

4. Requisitos especiais (Experiência profissional):

- Experiência em ações na comunidade e envolvimento de estudantes;
- Experiência em prática clínica e funções presente no descritivo funcional;
- Domínio na criação de conteúdos para Redes Sociais;
- Domínio na língua inglesa.

5. Requisitos Adicionais:

- Capacidade de planeamento e organização;
- Capacidade elevada de comunicação e relacionamento interpessoal;
- Capacidade analítica e sentido crítico;
- Elevado sentido de proatividade e inovação;
- Elevado sentido de responsabilidade.

6. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/22/SC/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

7. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **28 de Outubro de 2024**.

8. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Conceição Calhau, Subdiretora para a Extensão à Comunidade, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Mariana Nóbrega, Coordenadora do Serviço de Extensão à Comunidade, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Rute Sousa, Head of Transformation and Strategic Partnerships, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Joana Moreira, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Susana Pereira, Diretora do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.